

**SEGOB**

SECRETARÍA DE  
GOBERNACIÓN



**CONAPRED**

Consejo Nacional para  
Prevenir la Discriminación

# Foro de Derechos Humanos: avances y retos en México

## Derechos de las personas con discapacidad

## ENCUADRE JURÍDICO

### ARTÍCULO 1º CONSTITUCIONAL

Reforma constitucional en materia de derechos  
humanos / junio 2011



**OBLIGACIÓN DE TODA AUTORIDAD: ADMINISTRATIVAS  
/ LEGISLATIVAS / JUDICIALES / CUALQUIER ÁMBITO**



**PROTEGER / GARANTIZAR / PROMOVER / RESPETAR  
DERECHOS HUMANOS**

## ENCUADRE JURÍDICO

**LA LABOR DE LAS AUTORIDADES NO PUEDE  
DESARROLLARSE A PARTIR DE UNA CONCEPCIÓN  
AJENA A LOS DERECHOS HUMANOS**



**GARANTIZAR LA MAYOR PROTECCIÓN DE LAS  
PERSONAS Y DE SUS DERECHOS**  
(principio pro persona + obligación de las autoridades)



**ARTÍCULO 1º CONSTITUCIONAL**

## **ENCUADRE JURÍDICO**

### **CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

**Aprobada por la AG-ONU A/RES/61/106 - 13 diciembre 2006**

**Ratificada por México 17 diciembre 2007**

**En vigor 3 mayo 2008**

### **COMITÉ SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

**Observaciones generales (2) / Capacidad jurídica y accesibilidad**

**Observaciones finales a México (2014) CRPD/C/MEX/CO/1.**

**SEGOB**

SECRETARÍA DE  
GOBERNACIÓN



**CONAPRED**

Consejo Nacional para  
Prevenir la Discriminación

**Situación de las  
personas con  
discapacidad**

**Concepto de persona  
con discapacidad**

## SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

**ESTIGMATIZADAS**  
**RECHAZADAS SOCIALMENTE**  
**OBJETO DE MÚLTIPLES**  
**DISCRIMINACIONES**



**FUERA DE ESTÁNDARES “NORMALES”**



**POR LO TANTO SON DIFERENTES**

## SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**SOCIEDAD**

**IMPONE BARRERAS**

**PCD**

**NO FORMAN PARTE DE ELLA**

**EXCLUSIÓN**

**AUSENCIA DE ESCENARIOS PÚBLICOS Y PRIVADOS**



**NO SON CAPACES  
DE EJERCER DERECHOS**



**NO AUTONOMÍA - NO LIBERTAD  
TOMAR SUS PROPIAS DECISIONES**

**SEGOB**

SECRETARÍA DE  
GOBERNACIÓN



**CONAPRED**

Consejo Nacional para  
Prevenir la Discriminación

## SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**SITUACIÓN AGRAVADA POR EL GÉNERO**



**MUJERES CON DISCAPACIDAD**



**NO SE TOMAN EN CUENTA SUS NECESIDADES**

## SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Preámbulo, inciso y)

**“...contribuirá significativamente a paliar la profunda desventaja social de las personas con discapacidad y promoverá su participación, con igualdad de oportunidades, en los ámbitos civil, político, económico, social y cultural”**

## MODELOS DE ABORDAJE DISCAPACIDAD

1. MODELO DE PRESCINDENCIA



2. MODELO DE MARGINACIÓN



3. MODELO MÉDICO-REHABILITADOR



4. MODELO SOCIAL / DERECHOS HUMANOS

## MODELO SOCIAL DE LA DISCAPACIDAD

MODELO SOCIAL → DERECHOS HUMANOS

P  
R  
E  
S  
U  
P  
U  
E  
S  
T  
O  
S

PERSONAS

DIGNIDAD INHERENTE

DERECHOS HUMANOS

~~ASISTENCIALISMO~~

~~ASPECTO MÉDICO~~

~~PROTECCIONISMO~~

## MODELO SOCIAL DE LA DISCAPACIDAD

YA **NO** ES VISTA COMO **ENFERMEDAD**

**ORIGEN**

~~PERSONA~~

**SOCIEDAD**

~~DIVERSIDAD FUNCIONAL~~

✓ **LIMITANTES: BARRERAS**

**INTERACCIÓN DE LAS PERSONAS CON DIVERSIDADES  
FUNCIONALES Y LAS BARRERAS**

## CONCEPTO DISCAPACIDAD – evolución

**1. DIVERSIDAD FUNCIONAL / POR DIVERSAS CAUSAS**



**2. ENTORNO QUE RODEA A LA PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL / BARRERAS**



**3. INTERACCIÓN DE 1 + 2. PROVOCA: FALTA DE PARTICIPACIÓN DE LA PCD EN LA SOCIEDAD**

## TIPOS DE DISCAPACIDAD

**DISCAPACIDAD FÍSICA**

**DISCAPACIDAD MENTAL**

**DISCAPACIDAD INTELLECTUAL**

**DISCAPACIDAD SENSORIAL**

## MODELO SOCIAL DE LA DISCAPACIDAD

### IMPLICACIONES

- MODELO SOCIAL** → **EJE** de cualquier política que involucre a una pcd, sin importar su carácter.
- Visión de la discapacidad **LIBRE DE PREJUICIOS Y ESTEREOTIPOS.**



**RECONOCIMIENTO DE SUS DERECHOS Y SU PROTECCIÓN MÁS AMPLIA** (objetivo de la CDPD)



**INCLUSIÓN PLENA Y EFECTIVA EN LA SOCIEDAD**

## MODELO SOCIAL DE LA DISCAPACIDAD

### IMPLICACIONES

- Garantía y respeto del **DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN** (artículo 5 de la CDPD).
- Garantía y respeto de la **ACCESIBILIDAD (derecho / principio transversal)** (artículo 9 CDPD).



### DISEÑO UNIVERSAL / AJUSTES RAZONABLES

- Reconocimiento de la **DIVERSIDAD HUMANA**  
**DIVERSIDAD DE LOS TIPOS DE DISCAPACIDAD**

## DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

- Art. 1º CPEUM.
- Art. 5 CDPD.
- Art. 1º, fracción III LFPED.

- ✓ IGUALDAD FORMAL
- ✓ PROHIBICIÓN DE DISCRIMINAR  
(discriminación directa)

**IGUALDAD FORMAL:** Todas las personas que se encuentran en la misma situación, independientemente de sus atributos o características, tienen derecho a recibir un trato idéntico en las leyes, políticas y programas, reconociéndoles los mismos derechos y libertades.

## DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

### LA IGUALDAD COMO NORMA NO SUPRIME LA DESIGUALDAD COMO HECHO / LUIGI FERRAJOLI

#### NO ES SUFICIENTE PARA LOGRAR UNA IGUALDAD MATERIAL

**IGUALDAD MATERIAL:** Implica diferencias de trato que son objetivas, razonables y proporcionales, atendiendo a las necesidades específicas y concretas de ciertas personas, con la finalidad de modificar factores históricos y estructurales que, en la realidad y los hechos, les impiden el ejercicio pleno de sus derechos y libertades.

## DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

- ✓ NECESARIO HABLAR DE DIFERENCIAS
- ✓ **INSTRUMENTAR ACCIONES Y NO SOLAMENTE ABSTENCIONES**

### MEDIDAS LEGISLATIVAS O DE POLÍTICA PÚBLICA

- ❖ MEDIDAS A FAVOR DE LA IGUALDAD
- ❖ MEDIDAS CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

## DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

### SIRVEN PARA:

- **COMPENSAR** SITUACIONES DE DESVENTAJA.
- **ELIMINAR** BARRERAS.
- **GARANTIZAR** INCLUSIÓN Y PARTICIPACIÓN PCD EN IGUALDAD DE CONDICIONES.

### IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

- Ausencia de discriminación
- Adopción de medidas contra la discriminación

## DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

### IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

- Consiste en la AUSENCIA DE DISCRIMINACIÓN, sea ésta directa o indirecta.
- Así como la ADOPCIÓN DE MEDIDAS CONTRA ESA DISCRIMINACIÓN, entre las que se pueden encontrar algún tipo de tratamientos diferenciados, o la realización de ajustes razonables, orientados a compensar o evitar las desventajas de una persona para participar plenamente en cualquier ámbito de la vida (Protocolo PCD SCJN).

## DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

### ACCESIBILIDAD

### PIEZA FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR

### IGUALDAD DE OPORTUNIDADES / LA NO DISCRIMINACIÓN

Expresión de la ausencia de barreras, de situaciones de desventaja y de exclusión

**Artículos 2 y 5 de la CPDP / modelo antidiscriminatorio**

## DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

### Artículo 2 CDPD

### Discriminación por motivos de discapacidad

1. **Distinción, exclusión o restricción**
2. **Motivos de discapacidad:** discapacidad directamente / discapacidad percibida o imputada / relación de discapacidad / discapacidad múltiple
3. **Propósito o efecto:** obstaculizar –dejar sin efecto, el goce y ejercicio de derechos y libertades
4. **Denegación de ajustes razonables**

## Comité CDPD Observaciones finales a México

### PREOCUPACIONES

- **Discriminación agravada** por la concurrencia de otros factores de exclusión social.
- Pendiente **incluir como motivo de discriminación**, la denegación de ajustes razonables.

## Comité CDPD Observaciones finales a México

### RECOMENDACIONES

- Establecer **líneas presupuestarias específicas** en materia de igualdad.
- Acciones específicas **combate discriminación interseccional**.
- Reconocimiento de **denegación de AR – forma de discriminación**.

## ACCESIBILIDAD

### Eliminación de barreras – CDPD y Comité CDPD

**1. Accesibilidad como contenido esencial de los derechos:** cuestión previa y esencial para la existencia y ejercicio de los derechos

**2. Accesibilidad como contenido del derecho a no ser discriminado:** expresión de la igualdad de oportunidades y de la garantía de no discriminación

**3. Accesibilidad como derecho:** artículo 9 CDPD

## DERECHO A LA ACCESIBILIDAD / ARTÍCULO 9 CDPD

- **ESTRATEGIAS PARA LA ACCESIBILIDAD**  
Diseño universal / ajustes razonables (AR)
- **ENTORNOS – ÁMBITOS DE LA ACCESIBILIDAD**  
Físico / transportes / información y comunicaciones (sistemas y TIC´S) / servicios e instalaciones abiertos al público o de uso público (**públicas o privadas**)
- **OBLIGACIONES DE ACCESIBILIDAD**  
Artículos 4 y 9 CDPD

## DIFERENCIAS ENTRE: DISEÑO UNIVERSAL Y AR

### Accesibilidad universal (DU)

Obligación *ex ante* (aun  
cuando no se solicite)

Estrategia a nivel general y  
previa

Aplicable a todas las  
personas

### Ajustes razonables

Obligación *ex nunc* (hasta que  
se solicita)

Estrategia a nivel particular y *a  
posteriori*

Por lo tanto, no se puede prever

Caso concreto

**Amparo en revisión 153/2013**

**GENERAL / PARTICULAR**

## ACCESIBILIDAD / ENTORNOS

- **SITUACIONES DE RIESGO / DESASTRES NATURALES** (art. 11 CDPD)
- **ACCESO A LA JUSTICIA** (art. 13 CDPD).
- **LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y OPINIÓN** (art. 21 CDPD).
- **DERECHO A LA EDUCACIÓN** (art. 24 CDPD).
- **DERECHO A LA SALUD** (art. 25 CDPD).
- **DERECHO AL TRABAJO** (art. 27 CDPD).
- **DERECHO A LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA** (art. 29 CDPD).
- **PARTICIPACIÓN VIDA CULTURAL / ACTIVIDADES RECREATIVAS / ESPARCIMIENTO / DEPORTE** (art. 30 CDPD).

## Observaciones finales a México Comité CDPD

### PREOCUPACIONES

- La legislación nacional **no aborda** todos los ámbitos contemplados en el artículo 9 CDPD.
- **No existen mecanismos de supervisión** de aplicación y cumplimiento de la legislación en materia de accesibilidad.

## Observaciones finales a México Comité CDPD

### RECOMENDACIONES

- **Reglamentar las leyes en materia de accesibilidad.**
- **Instaurar mecanismos de monitoreo, queja y sanciones por incumplimiento de leyes en materia de accesibilidad.**
- **Programas de accesibilidad:** incluyan a los edificios existentes y las nuevas edificaciones.
- **Diseñar e implementar un Plan Nacional de Accesibilidad.**
- **Medidas de accesibilidad por parte de las entidades privadas / aplicación de sanciones por incumplimiento.**

**SEGOB**

SECRETARÍA DE  
GOBERNACIÓN



**CONAPRED**

Consejo Nacional para  
Prevenir la Discriminación

## COLECCIÓN LEGISLAR SIN DISCRIMINACIÓN

**PUBLICACIÓN**

**CONAPRED**

**LEGISLAR SIN DISCRIMINACIÓN**

**TOMO VIII ACCESIBILIDAD**

**2016**



**SEGOB**

SECRETARÍA DE  
GOBERNACIÓN



**CONAPRED**

Consejo Nacional para  
Prevenir la Discriminación

**Por su atención, ¡gracias!**