



Dirección General de Asuntos Jurídicos

Palacio Legislativo de San Lázaro, a 29 de julio de 2013.

LXII LEGISLATURA
CÁMARA DE DIPUTADOS

Mtro. Mauricio Farah Gebara.
Secretario General de la Cámara de Diputados.
P r e s e n t e.

En relación al acuerdo de la Junta de Coordinación Política para que el suscrito asistiera al *Management Program for Lawyers (MPL)* del 16 al 21 de junio del año en curso en el Campus de la Universidad de Yale en la Ciudad de New Haven, Connecticut, Estados Unidos de América, me permito poner a su consideración el presente:

INFORME.

El seminario fue organizado por Yale School of Management y Seminarium Internacional dirigido a abogados tanto del sector público como del sector privado los cuales desempeñan dentro de su organización funciones de dirección siendo el principal objetivo que se desarrollen habilidades de liderazgo para la mejor toma de decisiones de manera individual, colectiva e institucional.

Se asistió a la décima versión del MPL diseñado exclusivamente para abogados de Latinoamérica y España el cual fue estructurado para complementar, fortalecer y actualizar la experiencia profesional adquirida en los años de ejercicio, dicho seminario se impartió en las aulas de la Escuela de Derecho de la Universidad de Yale.

El seminario fue impartido por el cuerpo académico de la Universidad de Yale iniciando formalmente el lunes 17 de junio y concluyendo el viernes 21 del mismo mes con la ceremonia de graduación y en los que se abordaron los siguientes temas:

I.- LUNES 17 DE JUNIO.

Se impartieron las siguientes ponencias "*Formación y Efectividad de Equipos*", "*Un modelo de estilos de liderazgo*", "*Rol de la cultura y el género en el liderazgo*" y "*Su estilo de liderazgo*", todas dictadas por el Ph.D. Victor Vroom quien es experto en liderazgo y toma de decisiones, en sus ponencias se abordaron diversos tópicos en relación al trabajo en equipo y la mejor manera de involucrar a los integrantes a participar de mejor forma para que aporten sus capacidades en pro de la institución, también se abordaron las características personales de los líderes efectivos definiendo los estilos de líderes exitosos, concluyendo la sesión con el desarrollo de modelo de liderazgo creado por el ponente en el que se plantea como idea central cuando y donde involucrar al equipo de trabajo para la toma de decisiones.



II. MARTES 18 DE JUNIO.

En la clase matutina, se abordó el tema "*Pensamiento Crítico Estratégico para Influir en los Resultados*" impartida por el Ph.D. William P. Putsis en el que se explicó el uso de la teoría del juego para influir en los resultados legales además de cómo saber encontrar la mejor forma de interactuar y como influir en los resultados en el ámbito legal.

En la clase vespertina, se impartieron los temas "*El Rol del abogado en la Creación del Valor*" y "*Desarrollo de un Equipo Gerencial con Inteligencia Legal*" a cargo de la J.D. Constance E. Bagley quien expuso ideas de cómo los abogados pueden mejorar las habilidades del personal para manejar los retos legales de la institución eficazmente buscando con esta sesión que los asistentes descubran como la ley puede afectar la competencia, los recursos de la institución y las actividades de la misma. Asimismo se analizó cual es la mejor forma de crear grupos con alta capacidad legal y con la posibilidad de elevar la habilidad de la institución en procesos de innovación.

III. MIÉRCOLES 19 DE JUNIO.

En la sesión matutina se abordaron los temas "*Integridad y Liderazgo Legal*" y "*Tendencias Actuales en la Gestión de una Firma de Abogados*" impartida por el JD. Mark Roellig, en las que se discutió cómo los abogados deben fusionar un alto rendimiento con una alta integridad y además aportó herramientas de cómo manejar algunos problemas complejos y así como manejar crisis, asimismo expuso algunos ejemplos de la gestión de firmas de abogados en los Estados Unidos.

Por la tarde se expuso el tema "*Finanzas Corporativas para Abogados*" a cargo del Ph.D. Norman Bartczak en que se abordaron conceptos financieros que los abogados deben conocer para evaluar el desempeño de una empresa y sus valores integrados.

IV. JUEVES 20 DE JUNIO.

Fue el único en el que se contó con tres expositores siendo el primero el DBA. Jeffrey Sonnenfeld quien expuso el tema "*El Líder como Marca*" brevemente expuso como en la actualidad los líderes son responsables no sólo de las empresas que representan sino también por la aportación de un significado a la sociedad señalando como estos pueden sumar o restar valor de la institución que representan; en la segunda parte del día se abordó el tema "*Gobierno Corporativo*" impartido por Jon Lukomnik en el que se señaló la evolución de las prácticas del .



LXII LEGISLATURA
CÁMARA DE DIPUTADOS

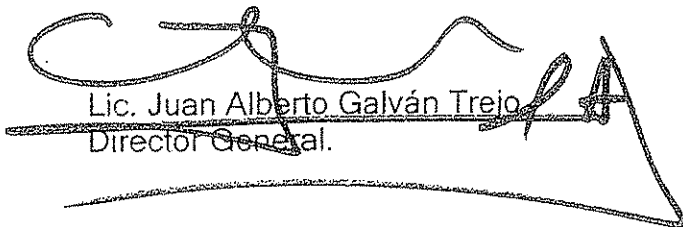
gobierno corporativo en los Estados Unidos analizándose desde esta perspectiva los estilos de liderazgo, los conflictos de intereses, gestión de crisis, comunicación con el accionista y la relación con los reguladores; en la última parte del día se tocaron los siguientes temas "*Juegos Mentales*" y "*Negociación I*" expuestos por el Ph.D. Daylian Cain en los que básicamente se señaló cómo funciona la mente para perfeccionar la forma de negociar utilizando como base la psicología de la confianza excesiva en la parte de negociación se planteó como en la rama del derecho y en los negocios depende en un alto porcentaje de las habilidades de negociación.

V. VIERNES 21 DE JUNIO.

Durante el último día del seminario se culminó con un taller práctico en el que los participantes negociamos con nuestros compañeros ejecutando estrategias y tácticas de negociación siendo asesorados por el profesor Cain quien fue el responsable de impartir este tema.

Sirva el presente para agradecer a las autoridades y funcionarios de la Cámara de Diputados por el apoyo brindado para la asistencia al seminario que fue de mucha utilidad para el suscrito.

Atentamente,


Lic. Juan Alberto Galván Trejo
Director General.